



### **Pôle handicap adultes**

E.S.A.T. Meymac  
FOYER de Meymac  
S.A.M.  
S.A.V.S.  
Maison Relais  
F.A.M. A.P.R.E.S  
S.A.M.S.A.H.A.P.R.E.S  
Cap emploi  
S.A.M.E.T.H.

### **Pôle protection de l'enfance**

Mecs Gouspins / Rochenégly  
Service d'Accueil Externalisé  
Service d'Activité de Jour  
D.A.M.I.E.  
M.J.I.E.  
A.E.M.O.

### **Pôle handicap enfants**

I.M.E. Les Cévennes  
Les Apparts d'Espaly  
S.E.S.S.A.D.

### **Pôle précarité insertion**

**Tremplin**  
Secteur SIAO/115  
Secteur Collectif Jean Solvain  
Secteur Insertion

## **OFFRE D'EMPLOI**

**Dans le cadre d'un remplacement suite à un départ à la retraite,  
la Direction Générale de l'ASEA 43 recrute  
un gestionnaire de paies (H/F)  
en contrat à durée indéterminée à temps partiel (Temps évolutif)**

### **Description du poste**

Sous l'autorité hiérarchique du directeur administratif et financier, vous serez autonome sur votre portefeuille de paies :

Vos missions consistent à établir l'ensemble des bulletins de salaire des établissements qui vous seront affectés ainsi que la gestion des arrêts de travail. Vous serez en charge d'élaborer les déclarations sociales et d'établir tous documents en lien avec le service paie (fin de contrat, reporting, tableau de bord .....).

Vous réaliserez les contrôles nécessaires à la sécurisation du processus paie et vous participerez à son évolution.

Vous accompagnerez et conseillerez les directeurs d'établissements dans leur gestion sociale.

**Logiciel** : Connaissances du logiciel CEGI appréciées.

**Rémunération** : Selon convention collective CCN 66, grille Technicien Supérieur.

**Poste basé** : Direction Générale de l'ASEA 43  
53 bis, chemin de Gendriac- Mons - 43000 le PUY EN VELAY.

### **Votre profil :**

De formation supérieure dans le domaine de la paie, vous justifiez d'une expérience réussie dans le domaine de la paie et de la gestion administrative du personnel. Vous êtes rigoureux.

### **Poste à pouvoir à partir du 01 janvier 2019.**

CDI à temps partiel à hauteur d'un mi-temps dans le cadre du départ progressif de la personne remplacée puis évolution vers un temps plein après départ effectif (courant 3ème trimestre 2019).

**Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser au plus tard le 15-10-2018**

à l'attention du Directeur Administratif et Financier par mail : [mfsolignac@asea43.org](mailto:mfsolignac@asea43.org)

Ou

**Directeur Administratif et Financier**

**Direction Générale de l'ASEA 43 - 53 bis, Chemin de Gendriac - Mons - 43000 LE PUY EN VELAY.**