



53<sup>Bis</sup> Chemin de Gendriac - Mons  
43000 Le Puy-en-Velay

04 71 02 24 77

siegesocial@asea43.org

## L'ASEA 43 recrute pour son Pôle Handicap Adultes Établissement et Service d'Aide par le Travail "Meymac"

### Un Directeur d'ESAT (H/F)

**En Contrat Durée Indéterminée - À Temps Plein - 1 ETP**  
**Poste à pourvoir à compter du 01/09/2023**  
**Poste situé au Monastier-sur-Gazeille**

Référence de l'offre : EMP 2023 - 23

Date de publication : 24 mai 2023

Au sein de l'Association Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte, une association historique de la Haute-Loire, nous recherchons notre nouveau Directeur d'ESAT.

L'ESAT de Meymac au Monastier-sur-Gazeille, accompagne 120 personnes en situation de handicap et leur permet d'exercer une activité professionnelle. Le site de Meymac propose des ateliers de sous-traitance, un atelier de fabrication de palettes et d'autres prestations de services (entretien d'espaces verts, nettoyage de locaux, mise à disposition). L'ESAT porte également deux activités installées sur le bassin du Puy-en-Velay : deux boulangeries (fabrication et vente) et une blanchisserie.

Sous la responsabilité du directeur de pôle, membre du CODIR élargi de l'association, vous avez en charge l'accueil des travailleurs, l'organisation du fonctionnement des différents sites de production, le management du personnel et l'implication des équipes, la relation client, le développement commercial et la rentabilité financière de l'ensemble des activités.

Vous aurez également en charge de superviser le projet professionnel des travailleurs en situation de handicap afin de leur permettre une intégration dans le tissu économique local. Vous animez cette dynamique qui doit habiter toutes décisions de gestion et de management, vous disposez de l'appui du Responsable de Parcours du pôle.

Vous collaborez étroitement avec les autres établissements du Pôle Handicap Adulte pour inscrire les personnes dans un véritable parcours de vie.

Votre action s'inscrit dans une démarche d'amélioration permanente de la qualité des prestations fournies et vous êtes sensible à imaginer toute innovation nécessaire au renfort de cette qualité, plus précisément, vous serez amené(e) à :

- Piloter la structure dans ses différentes dimensions (médico-sociale, humaine, financière, administrative, partenariale, etc.),
- Être responsable de l'organisation du travail de l'ESAT, de la sécurité, de l'hygiène, de la démarche d'amélioration continue de la qualité et du respect des valeurs associatives,
- Développer les actions commerciales et garantir la veille partenariale. Fidéliser et développer les activités de production, ainsi que la qualité de la relation clientèle,
- Veillez à la bonne organisation des ateliers et des unités de production pour garantir un niveau de qualité des prestations vendues aux clients,
- Assurer la gestion budgétaire de l'établissement et déployer les analyses indispensables au suivi de notre activité économique et au développement commercial – budget 3,2 M€
- Garantir la qualité des accompagnements proposés aux travailleurs handicapés, en supervisant la mise en œuvre des contrats d'aide et de soutien par le travail et les projets personnalisés d'accompagnement,
- Mettre en œuvre, évaluer et piloter le projet d'établissement en garantissant le parfait équilibre entre l'accompagnement médico-social et l'activité commerciale et de production,
- Manager, coordonner et animer l'ensemble des équipes (40 salariés).

Nous recherchons un manager de terrain qui aura à cœur d'instaurer un climat de confiance, propice au développement de projets.

Au travers de votre parcours, vous avez développé des compétences reconnues en développement et gestion d'une activité économique. Dans l'idéal, vous connaissez déjà les dispositifs du champ du handicap et avez été au contact du public accueilli en ESAT.

Vous devrez vous emparer du Plan de Transformation des ESAT qui oriente aujourd'hui l'action que nous devons mettre en œuvre pour les personnes accompagnées.

Porteur de valeurs de solidarité, d'humanisme, d'écoute et de respect de l'autre, vous avez aujourd'hui envie de mettre vos compétences au service de personnes fragilisées et de donner ainsi du sens à votre travail.

### Profil

Formation supérieure type Master 2, CAFDES ou ingénieur.

Vous êtes sensible à l'univers associatif et à ses valeurs.

### Conditions

45 à 55 K€ (à négocier selon expérience).

Cadre sans horaire à 39h hebdo. 25CP + 18JRTT annuels. Compte épargne temps.

Application de la Convention collective du 15 mars 1966.

Prestations CSE multiples.

**Poste basé :** principalement à Meymac - 43150 LE MONASTIER SUR GAZEILLE avec déplacement sur les activités du Puy-en-Velay.

### Procédure de recrutement

- 24 mai 2023 : parution de l'offre et diffusion
- 21 juin 2023 : fin des candidatures
- 30 juin 2023 : 1<sup>ère</sup> commission de recrutement

**Candidature à adresser à :** (CV, lettre de motivation et copies des diplômes)

Madame Anaëlle FAURE – Assistante de Direction

ASEA 43 - 53 bis chemin de Gendriac - Mons - 43000 Le Puy en Velay - [siegesocial@asea43.org](mailto:siegesocial@asea43.org)

Avant le : 21/06/2023