



L'ASEA 43 recrute pour son Pôle Précarité Insertion
Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale "Le Tremplin"
Service SAO - EPIH

Un(e) Chef(fe) de Service (H/F)

En Contrat Durée Indéterminée
À Temps Plein - 1 ETP - 39h/semaine
Poste à pourvoir dès que possible

Référence de l'offre : EMP 2024-51

Date de publication : 13/11/2024

Fort de ses multiples services et dispositifs à destination de public allant des personnes sans domicile jusqu'au femmes victimes de violences, le Pôle Précarité Insertion est l'acteur majeur dans le secteur de l'Accueil Hébergement Insertion en Haute-Loire.

Dans une dynamique permanente de créativité pour répondre aux besoins des usagers le Pôle Précarité Insertion développe chaque année de nouveaux dispositifs innovants dans des champs très différents comme la prévention de la prostitution comme du traitement de l'incurie dans l'habitat.

Aujourd'hui, le Pôle Précarité Insertion recherche un(e) chef(fe) de service dynamique qui souhaite se challenger notamment pour assurer l'encadrement du Service d'Accueil et d'Orientation et déployer les dispositifs associés.

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT OU DU SERVICE :

Le service SAO-EPIH a en charge plusieurs dispositifs destinés à accueillir, informer, évaluer les demandes de personnes en situation de précarité, afin de les conseiller, de les orienter pour apporter la meilleure réponse à leurs besoins et difficultés, et assurer un rôle de coordination départementale des opérateurs.

Le Service d'Accueil et d'Orientation accueille, écoute, réalise un diagnostic social de la situation de la personne en vue d'une orientation la plus adaptée à sa demande.

L'Équipe Pluridisciplinaire d'Intervention dans l'Habitat traite des situations d'incurie dans l'habitat.

Actuellement, le service déploie également un nouveau dispositif innovant le FNAVDL en santé mentale.

DESCRIPTION DU POSTE :

Le(La) chef(fe) de service :

- Connaît les populations relevant de son intervention, leurs caractéristiques et leurs besoins. Il(Elle) anime et mobilise le personnel en favorisant son adhésion et sa cohésion autour du projet institutionnel.
- Par délégation du Directeur, assure un rôle hiérarchique et technique sur le personnel. Il(Elle) organise, coordonne, évalue le travail des professionnels sous sa responsabilité. Dans le respect des règles conventionnelles et du Code du Travail, il(elle) élabore et fait respecter les plannings et les horaires. Il(Elle) organise des réunions de fonctionnement, vérifie l'application des décisions prises en équipe, par lui(elle)-même ou par le Directeur.
- À la responsabilité de la mise en œuvre des projets d'accompagnement des usagers.
- À la responsabilité de la diffusion et de la circulation de l'information.
- Participe à la construction et à l'élaboration méthodologique, du projet de l'établissement.
- Repère et connaît les partenaires et leurs actions. Il(Elle) positionne les services de la structure face aux différents partenaires.

PROFIL DU CANDIDAT :

- Titulaire du diplôme du CAFERUIS ou équivalent ou cours d'acquisition.
- Vous partagez les valeurs de l'ASEA 43.
- Vous savez faire preuve d'autonomie tout en rendant compte de votre travail en toute transparence.
- La connaissance et une expérience dans le champ de l'insertion et de la précarité est vivement souhaitée.
- Vous maîtrisez l'outil informatique.

POSTE BASÉ : Au PUY EN VELAY.

RÉMUNÉRATION :

- Application de la Convention collective du 15 mars 1966, salaire selon expérience, Cadre classe 2 Niveau 2 ou 3 selon diplôme.
- Prime de responsabilité.
- Compte épargne temps.
- Prestations CSE.
- Réalisation d'astreintes.

PROCEDURE DE RECRUTEMENT :

- 06/12/2024 : Fin des candidatures
- 13/12/2024 : Commission de recrutement

CANDIDATURE :

CV, lettre de motivation et copies des diplômes sont à adresser par mail à directiongenerale@asea43.org

A l'attention de M. Sylvain BRUNETTI Directeur du Pôle Précarité Insertion

53 bis chemin de Gendriac – Mons – 43000 LE PUY EN VELAY

Au plus tard le : **06/12/2024**